

## QEHS-beleid voor ons geïntegreerde managementsysteem (IMS)

**Viking** is, als onderdeel van de **RAJA Group**, vastberaden om een geweldig klanttraject te bieden en onze missie waar te maken om de voorkeursleverancier van werkplek oplossingen te zijn.

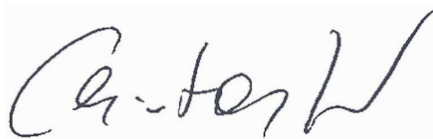
Op basis van onze waarden: **Integriteit, Verantwoordelijkheid, Innovatie, Teamwork en Respect** hebben we dit beleid voor kwaliteit, milieubescherming en gezondheid en veiligheid (QEHS) opgezet:

- Wij hanteren een programma voor voortdurende verbetering van ons kwaliteits-, arbo- en milieubeheersysteem om onze prestaties te verbeteren.
- Wij verbinden ons ertoe ons geïntegreerde managementsysteem (IMS) op peil te houden en te blijven verbeteren om te voldoen aan de vereisten van de huidige ISO-normen van de ISO 9001-, ISO 14001- en ISO 45001-families.
- Samen met onze leveranciers voldoen we aan alle wetten, voorschriften en richtlijnen voor producten, het milieu en gezondheid en veiligheid.
- Wij geven om duurzaamheid en streven naar een positieve bijdrage door duurzame bronnen en producten te gebruiken, biodiversiteit te bevorderen en vervuiling te voorkomen.
- We nemen passende tegenmaatregelen om te helpen klimaatverandering en andere mondiale uitdagingen het hoofd te bieden, binnen het kader van onze commerciële activiteiten.
- De MVO-strategie en het IMS zijn de raamwerken om onze QEHS-doelstellingen te bereiken.
- Wij staan voor actieve raadpleging en inspraak van werknemers en, waar van toepassing, hun vertegenwoordigers op het gebied van gezondheid en veiligheid op het werk.
- Wij zorgen voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden ter preventie van werkgerelateerd letsel en gezondheidsproblemen, afgestemd op de specifieke aard van de gezondheidsrisico's.
- Wij geven het goede voorbeeld aan onze werknemers op het gebied van kwaliteit, milieubescherming, gezondheid en veiligheid, en duurzaamheid.
- Wij onderwerpen onze bedrijfsprocessen voortdurend aan onafhankelijke QEHS-audits.
- Wij maken ons QEHS-beleid openbaar voor alle geïnteresseerde partijen.

Door dit beleid in te voeren, verplicht het bestuur zichzelf de nodige middelen, prioriteiten en opleiding ter beschikking te stellen om zijn verplichtingen na te komen en eist het van alle medewerkers dat zij de vereisten van het Geïntegreerd Beheersysteem en dit beleid naleven.

Wij verwachten van onze werknemers, opdrachtnemers en partners dat zij deze beginselen omarmen en in elk aspect van hun werk tot uiting brengen. Het zakelijke succes van Viking op de lange termijn staat of valt met ons vermogen om de kwaliteit en waarde van onze producten en diensten continu te verbeteren, de klanttevredenheid te vergroten en mens en milieu te beschermen.

Deze toewijding is in het belang van onze klanten, onze medewerkers, onze aandeelhouders en de gemeenschappen waarin we leven en werken.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Christa Furter'.

Managing Director  
Christa Furter