QEHS-Politik für unser Integriertes Managementsystem (IMS)

Viking möchte, als Teil der **RAJA-Gruppe**, seinen Kunden ein außergewöhnliches Einkaufserlebnis bieten mit dem angestrebten Ziel, der bevorzugte Anbieter von Arbeitsplatzlösungen zu werden.

Basierend auf unseren Werten: **Integrität, Verantwortlichkeit, Innovation, Teamarbeit und Respekt** haben wir die folgende Qualitäts-, Umweltschutz- und Arbeitsschutzpolitik (QEHS) für uns definiert:

- Wir betreiben ein Programm zur kontinuierlichen Verbesserung unseres Qualitäts-, Arbeitsschutz- und Umweltmanagementsystems, um unsere Leistungsfähigkeit zu steigern.
- Wir verpflichten uns, unser IMS aufrechtzuerhalten und kontinuierlich zu verbessern, um die Anforderungen der aktuellen Normen ISO 9001, ISO 14001 und ISO 45001 zu erfüllen.
- Gemeinsam mit unseren Lieferanten werden wir alle produkt-, umwelt-, gesundheits- und sicherheitsbezogenen Gesetze, Vorschriften und Richtlinien einhalten.
- Wir setzen uns leidenschaftlich für Umweltbelange ein und wollen nachhaltige Ressourcen und Produkte einsetzen, um einen positiven Beitrag für Natur- und Artenschutz zu leisten.
- Im Rahmen unserer geschäftlichen Aktivitäten wollen wir mit geeigneten Maßnahmen dem Klimawandel und anderen globalen Herausforderungen entgegentreten.
- Die CSR-Strategie und unser IMS bilden den Rahmen für die Erreichung unserer QEHS-Ziele.
- Im Bereich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz verpflichten wir uns zur aktiven Konsultation und Beteiligung der Mitarbeiter und gegebenenfalls ihrer Vertreter.
- Wir sorgen für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen, um arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen vorzubeugen, die den spezifischen Arbeitsrisiken angemessen sind.
- Wir gehen unseren Mitarbeitern und Partnern in Bezug auf Qualität, Umweltschutz, Gesundheit und Sicherheit sowie Nachhaltigkeit mit gutem Beispiel voran.
- Wir unterziehen unsere Geschäftsprozesse kontinuierlich unabhängigen QEHS-Audits.
- Wir kommunizieren unsere Politik des integrierten Managementsystems offen gegenüber allen interessierten Parteien.

Mit der Verabschiedung dieser Politik verpflichtet sich das Senior Management Team, die erforderlichen materiellen wie personellen Ressourcen bereitzustellen, um das IMS zu fördern.

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, Lieferanten und Partnern, dass sie sich diese Grundsätze zu eigen machen und in jedem Aspekt ihrer Arbeit berücksichtigen. Der langfristige Geschäftserfolg von Viking hängt von unseren Fähigkeiten ab, die Qualität und Nachhaltigkeit unserer Produkte und Dienstleistungen stetig zu verbessern, die Kundenzufriedenheit zu erhöhen und gleichzeitig die natürlichen Lebensgrundlagen zu bewahren.

Diese Verpflichtung liegt im besten Interesse unserer Kunden, unserer Mitarbeiter, der interessierten Parteien und der Gemeinschaft, in der wir leben und arbeiten.

Managing Director
Christa Furter

Februar 2024